

**Gesetz vom ....., mit dem das Burgenländische Gemeindebedienstetengesetz 2014 geändert wird**

Der Landtag hat beschlossen:

Das Burgenländische Gemeindebedienstetengesetz 2014 - Bgld. GemBG 2014, LGBl. Nr. 42/2014, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 27/2022, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis lautet der Eintrag zu § 157k:

„§ 157k Anpassung der Wahrungszulagen für das Jahr 2022“

2. In § 12 wird nach Abs. 2 Z 1 folgende Z 1a eingefügt:

„1a. die Personalien der oder des Gemeindebediensteten (Vor- und Familienname, Geburtsdatum),“

3. Die Tabelle in § 57 lautet:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	gv1	gv2	gv3	gv4	gv5
1	3.729,30	2.837,70	2.308,20	2.159,40	2.088,00
2	3.918,50	2.963,30	2.367,50	2.195,30	2.117,10
3	4.107,70	3.088,90	2.428,10	2.231,30	2.146,20
4	4.296,70	3.214,60	2.488,60	2.267,10	2.175,10
5	4.486,10	3.340,30	2.549,40	2.302,80	2.204,20
6	4.675,20	3.466,10	2.610,30	2.338,70	2.233,20
7	4.864,50	3.591,50	2.670,80	2.374,70	2.262,20
8	5.053,50	3.717,30	2.731,60	2.411,10	2.291,50
9	5.242,60	3.842,80	2.792,30	2.448,10	2.320,40
10	5.431,80	3.968,60	2.852,90	2.484,60	2.349,40
11	5.502,90	4.094,10	2.913,70	2.521,10	2.378,50
12	-	4.172,80	2.959,10	2.548,90	2.400,90

4. Die Tabelle in § 58 Abs. 1 lautet:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	gh1	gh2	gh3	gh4	gh5
1	2.258,30	2.166,90	2.128,20	2.088,00	2.045,30
2	2.311,40	2.210,90	2.165,20	2.117,10	2.061,70
3	2.364,50	2.255,00	2.203,10	2.146,20	2.077,60
4	2.418,70	2.299,20	2.240,60	2.175,10	2.093,80
5	2.473,20	2.343,40	2.278,00	2.204,20	2.109,70
6	2.527,60	2.387,50	2.315,50	2.233,20	2.125,90
7	2.582,10	2.432,60	2.353,00	2.262,20	2.141,90
8	2.636,60	2.477,60	2.390,90	2.291,50	2.158,00
9	2.690,90	2.522,80	2.429,20	2.320,40	2.174,10
10	2.745,30	2.567,90	2.467,60	2.349,40	2.190,20
11	2.799,60	2.612,90	2.505,90	2.378,50	2.206,40
12	2.840,50	2.646,70	2.534,50	2.400,90	2.218,30

5. In § 62 Abs. 1 werden in der Tabelle ersetzt:

a) der Betrag „513,00“ durch den Betrag „528,40“,

b) der Betrag „626,90“ durch den Betrag „645,70“,

c) der Betrag „740,80“ durch den Betrag „763,00“,

d) der Betrag „854,70“ durch den Betrag „880,30“.

6. In § 88 Abs. 2 wird der Ausdruck „1,41 Euro (Wert 2021)“ durch den Ausdruck „1,45 Euro (Wert 2022)“ ersetzt.

7. § 133d lautet:

#### **„§ 133d**

##### **Begriffsbestimmung zeitliche Mehrdienstleistungen**

(1) § 32 Z 2 lit. c ist mit der Maßgabe anzuwenden, dass an die Stelle des Kalendermonats das Kalendervierteljahr tritt.

(2) § 33 Abs. 4 Z 2 ist mit der Maßgabe anzuwenden, dass an Stelle des Folgemonats das Folgekalendervierteljahr tritt.“

8. In § 133e Abs. 6 Z 2 wird die Wortfolge „in den Folgemonat“ durch die Wortfolge „in das folgende Kalendervierteljahr“ ersetzt.

9. In § 133f Abs. 1 Z 3 wird der Ausdruck „II L“ durch den Ausdruck „I L“ ersetzt.

10. Die Tabelle in § 133g lautet:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	bv1	bv2	bv3	bv4	bv5
1	4.069,00	3.375,80	2.577,70	2.546,80	2.526,20
2	4.170,10	3.476,60	2.589,40	2.546,80	2.526,20
3	4.271,20	3.544,40	2.601,10	2.546,80	2.526,20
4	4.372,30	3.611,30	2.612,80	2.546,80	2.526,20
5	4.473,40	3.679,20	2.624,50	2.546,80	2.526,20
6	4.574,50	3.746,00	2.636,30	2.546,80	2.526,20
7	4.675,60	3.813,90	2.648,00	2.546,80	2.526,20
8	4.776,70	3.880,80	2.659,70	2.546,80	2.526,20
9	4.877,80	3.914,70	2.671,40	2.546,80	2.526,20
10	4.978,90	3.914,70	2.683,20	2.546,80	2.526,20
11	5.080,00	3.914,70	2.694,90	2.546,80	2.526,20
12	5.181,10	3.914,70	2.706,60	2.546,80	2.526,20

11. Die Tabelle in § 133i Abs. 1 lautet:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	bh1	bh2	bh3	bh4	bh5
1	2.642,40	2.554,00	2.526,20	2.526,20	2.526,20
2	2.720,60	2.604,40	2.577,70	2.577,70	2.526,20
3	2.774,10	2.655,80	2.629,10	2.629,10	2.526,20
4	2.826,50	2.706,20	2.680,50	2.629,10	2.526,20
5	2.879,00	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20
6	2.931,50	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20
7	2.958,20	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20
8	2.958,20	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20
9	2.958,20	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20
10	2.958,20	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20
11	2.958,20	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20
12	2.958,20	2.757,60	2.680,50	2.629,10	2.526,20

12. Die Tabelle in § 133j Abs. 1 lautet:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe		
	kb1	kb2	kb3
1	2.922,20	2.670,20	2.546,80
2	2.982,90	2.670,20	2.546,80
3	3.040,50	2.685,60	2.546,80
4	3.102,20	2.685,60	2.546,80
5	3.159,80	2.685,60	2.546,80
6	3.220,50	2.701,10	2.546,80
7	3.279,10	2.701,10	2.546,80
8	3.338,70	2.701,10	2.546,80
9	3.397,40	2.716,50	2.546,80
10	3.457,00	2.716,50	2.546,80
11	3.517,70	2.716,50	2.546,80
12	3.576,30	2.731,90	2.546,80

13. In § 134 Z 1 lit. d wird die Wortfolge „sechs Monaten“ durch die Wortfolge „sieben Monaten“ ersetzt.

14. Die Tabelle in § 150c Abs. 1 lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe	
	l2b1	l3
	Euro	
1	2.130,60	1.921,40
2	2.167,40	1.951,00
3	2.205,20	1.980,50
4	2.245,00	2.010,20
5	2.333,30	2.048,10
6	2.440,20	2.106,90
7	2.548,90	2.181,10
8	2.656,40	2.259,20
9	2.764,40	2.339,70
10	2.872,30	2.422,60
11	3.011,40	2.505,70
12	3.160,70	2.589,00
13	3.309,80	2.673,30
14	3.458,50	2.772,90
15	3.594,60	2.888,60
16	3.730,70	3.003,70
17	3.876,70	3.118,30
18	4.015,10	3.233,30
19	4.049,00	3.290,80

15. Die Tabelle in § 151 lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe	
	gb1	gb2
	Euro	
1	2.669,10	2.397,80

2	2.787,10	2.461,00
3	2.905,20	2.524,20
4	3.023,20	2.587,10
5	3.141,70	2.650,30
6	3.259,60	2.713,50
7	3.377,80	2.776,60
8	3.495,70	2.839,80
9	3.613,90	2.902,90
10	3.732,10	2.965,90
11	3.850,10	3.029,10
12	3.924,00	3.076,40

16. Die Tabelle in § 151c Abs. 1a lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe gb3
	Euro
1	2.159,40
2	2.195,30
3	2.231,30
4	2.267,10
5	2.302,80
6	2.338,70
7	2.374,70
8	2.411,10
9	2.448,10
10	2.484,60
11	2.521,10
12	2.548,90

17. In § 151e Abs. 1 wird der Betrag „88,30“ durch den Betrag „90,90“ ersetzt.

18. In § 151e Abs. 3 werden ersetzt:

- a) der Betrag „273,80“ durch den Betrag „282,00“;
- b) der Betrag „203,50“ durch den Betrag „209,60“;
- c) der Betrag „137,50“ durch den Betrag „141,60“;
- d) der Betrag „89,00“ durch den Betrag „91,70“.

19. In § 151e Abs. 6 wird der Betrag „225,20“ durch den Betrag „232,00“ ersetzt.

20. § 157k lautet:

#### **„§ 157k**

#### **Anpassung der Wahrungszulagen für das Jahr 2022**

Die Überleitungsbeträge als Bemessungsgrundlage für die Wahrungszulage nach § 157a Abs. 6 oder 8 erhöhen sich bei übergeleiteten Gemeindebediensteten mit 1. Jänner 2022 um 2,85% und danach um 6,40 Euro und werden sodann kaufmännisch auf ganze Cent gerundet. Die bereits erfolgte Überleitung bleibt davon unberührt.“

21. § 158 Abs. 2 lautet:

„(2) Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 108/2022,
2. Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 - AVG, BGBl. Nr. 51/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 58/2018,
3. Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 (AIVG), BGBl. Nr. 609/1977, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 93/2022,
4. Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG, BGBl. Nr. 683/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
5. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG, BGBl. Nr. 459/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 115/2022,
6. Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG), BGBl. Nr. 22/1970, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
7. Betriebspensionengesetz - BPG, BGBl. Nr. 282/1990, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
8. Gesetz über das Bundesamt zur Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung - BAK-G, BGBl. I Nr. 72/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 111/2019,
9. Bundespflegegeldgesetz - BPGG, BGBl. Nr. 110/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 129/2022,
10. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021 und der Kundmachung BGBl. I Nr. 161/2017,
11. Einkommensteuergesetz 1988 - EStG 1988, BGBl. Nr. 400/1988, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 138/2022,
12. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2022,
13. Gehaltsgesetz 1956 - GehG, BGBl. Nr. 54/1956, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2022,
14. Heeresentschädigungsgesetz - HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
15. Heeresversorgungsgesetz - HVG, BGBl. Nr. 27/1964, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 162/2015,
16. Hochschulgesetz 2005, BGBl. I Nr. 30/2006, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 232/2021,
17. Kriegsoferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 210/2021,
18. Landeslehrer-Dienstrechtsgesetz - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2022,
19. Mutterschutzgesetz 1979 - MSchG, BGBl. Nr. 221/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 87/2022,
20. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 210/2021,
21. Schulorganisationsgesetz, BGBl. Nr. 242/1962, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
22. Schulpflichtgesetz 1985, BGBl. Nr. 76/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
23. Strafgesetzbuch - StGB, BGBl. Nr. 60/1974, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 242/2021,
24. Strafprozeßordnung 1975 (StPO), BGBl. Nr. 631/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 243/2021,
25. Strafregistergesetz 1968, BGBl. Nr. 277/1968, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 105/2019,
26. Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl. I Nr. 120/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 177/2021,
27. Unvereinbarkeits- und Transparenz-Gesetz (Unv-Transparenz-G), BGBl. Nr. 330/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 70/2021,
28. Vertragsbedienstetengesetz 1948 - VBG, BGBl. Nr. 86/1948, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2022,

29. Volksgruppengesetz - VoGrG, BGBl. Nr. 396/1976, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 84/2013,
30. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 102/2019,
31. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 131/2021 und der Kundmachungen BGBl. I Nr. 169/2021 sowie BGBl. I Nr. 144/2022,
32. Zustellgesetz - ZustG, BGBl. Nr. 200/1982, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 42/2020.“

22. *In § 160 Abs. 1 wird der Punkt am Ende der Z 18 durch einen Beistrich ersetzt und folgende Z 19 angefügt:*

„19. Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union, ABl. Nr. L 186 vom 11.07.2019 S. 105.“

23. *Dem § 162 wird folgender Abs. 23 angefügt:*

„(23) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten in Kraft:

1. §§ 133d, 133e Abs. 6 Z 2 und § 133f Abs. 1 Z 3 mit 1. Jänner 2021,
2. Das Inhaltsverzeichnis, §§ 57, 58 Abs. 1, § 62 Abs. 1, § 88 Abs. 2, §§ 133g, 133i Abs. 1, § 133j Abs. 1, § 150c Abs. 1, §§ 151, 151c Abs. 1a, § 151e Abs. 1, 3 und 6 sowie § 157k mit 1. Jänner 2022,
3. § 12 Abs. 2 Z 1a, § 134 Z 1, § 158 Abs. 2 und § 160 Abs. 1 mit dem der Kundmachung folgenden Tag.“

## Vorblatt

### **Problem:**

Das letzte Gehaltsabkommen mit den Gewerkschaften öffentlicher Dienst endete am 31. Dezember 2021. Für die Zeit danach ist eine Neuregelung vorzunehmen.

Für die Verlängerung von Dienstverhältnissen im Gemeindedienst bestehen voneinander abweichende Zuständigkeitsvorschriften betreffend die Ausschreibungspflicht und Erstaufnahme.

Die Angabe der Personalien der Parteien des Dienstverhältnisses im Dienstvertrag ist im Gesetz nicht explizit angeführt und entspricht sohin nicht den europarechtlichen Vorgaben der Richtlinie 2019/1152/EU.

### **Ziel und Inhalt:**

Erhöhung der Bezüge der Gemeindebediensteten unter Berücksichtigung der Bezugserhöhung im Landes- und Bundesdienst.

Anpassung der Zuständigkeitsvorschriften betreffend Verlängerungen von Dienstverhältnissen.

Die Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union soll durch die Sicherstellung der Unterrichtung der wesentlichen Aspekte des Dienstverhältnisses, i.e. der Personalien der Parteien des Dienstverhältnisses umgesetzt werden.

### **Nullszenario und allfällige Alternativen:**

Ohne Gehaltserhöhung wird den Gemeindebediensteten - im Gegensatz zu den Bundesbediensteten, Landeslehrerinnen und Landeslehrern sowie den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Privatwirtschaft - die inflationsbedingte Teuerung nicht abgegolten und die Beteiligung am Wirtschaftswachstum verwehrt.

### **Finanzielle Auswirkungen:**

Siehe die Darstellung im Allgemeinen Teil der Erläuterungen.

### **Auswirkungen auf die verschiedenen Gruppen der Gesellschaft, insbesondere auf Frauen und Männer:**

Die vorgeschlagenen Regelungen haben keine unterschiedlichen Auswirkungen auf Frauen und Männer.

### **Auswirkung in umweltpolitischer Hinsicht, insbesondere Klimaverträglichkeit:**

Die vorgeschlagenen Regelungen weisen keinen umweltpolitischen Bezug auf.

### **Auswirkungen auf die Beschäftigung und den Wirtschaftsstandort Burgenland:**

Die Erhöhung der Bezüge stärkt die Kaufkraft der Betroffenen und leistet somit einen Beitrag zur Steigerung der privaten Nachfrage und zur Ankurbelung der Wirtschaft. Im Übrigen betrifft die Novelle bestehende Dienstverhältnisse zu den Gemeinden als Dienstgebern und hat als solche keine Außenwirkung.

### **Verhältnis zu den Rechtsvorschriften der Europäischen Union:**

Mit dem vorliegenden Gesetzesvorhaben wird auch die Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union, ABl. Nr. L 186 vom 11.07.2019 S. 105, umgesetzt (CELEX-Nr. 32019L1152).

### **Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:**

Der vorliegende Gesetzesentwurf enthält weder Verfassungsbestimmungen noch ist eine Mitwirkung von Bundesorganen an der Vollziehung vorgesehen.

## **Erläuterungen**

### **I. Allgemeiner Teil**

#### **A. Erhöhung der Monatsentgelte**

Die Verhandlungen zwischen der Bundesregierung und den Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes über die Gehaltsregelung der Bundesbediensteten für 2022 brachte folgendes Ergebnis:

Ab 1. Jänner 2022 werden (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2022) die Gehälter der Beamtinnen und Beamten des Dienststandes, die Monatsentgelte der Vertragsbediensteten und der Bediensteten mit einem Sondervertrag, in dem keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist, sowie die Überleitungsbeträge um 2,85 und danach um 6,40 Euro erhöht. Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz mit Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage, werden ab 1. Jänner 2022 um 3,0% erhöht.

Die Bezüge der Gemeindebediensteten sowie die Überleitungsbeträge sollen im gleichen Ausmaß erhöht werden.

Dazu bedarf es landesgesetzlicher Maßnahmen im Bereich des Bgld. Gemeindebedienstetengesetzes 2014, des Bgld. Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013 und des Bgld. Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetzes 2001.

#### **B. Sonstige Änderungen**

1. Umsetzung von Art. 4 Abs. 1 lit. a der Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union
2. Anpassung der Zuständigkeitsvorschriften an Stellenausschreibungspflicht und Zuständigkeit des Bürgermeisters für Erstaufnahmen.

#### **C. Finanzielle Auswirkungen**

Bezugsanpassung für alle Gemeinden: rd. 5,8 Millionen Euro

Die übrigen Maßnahmen sind relativ kostenneutral und mit keinen nennenswerten Mehrkosten verbunden.

#### **D. Kompetenzgrundlage**

Die Zuständigkeit zur Erlassung dieses Gesetzes ergibt sich aus Art. 21 B-VG.



## **II. Besonderer Teil**

**Zu den einzelnen Bestimmungen des Entwurfes wird bemerkt:**

**Zu Z 2 (§ 12 Abs. 2 Z 1a):**

Die Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union verpflichtet die Mitgliedstaaten die Arbeitnehmer über die wesentlichen Aspekte des Arbeitsverhältnisses zu unterrichten. Diese Unterrichtung umfasst gemäß Art. 4 Abs. 1 lit. a der Richtlinie auch die Personalien des Arbeitsverhältnisses. Mit der vorliegenden Änderung soll eine entsprechende Anpassung erfolgen.

**Zu Z 1, 3, 4, 5, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 (Inhaltsverzeichnis, §§ 57, 58 Abs. 1, § 62 Abs. 1, § 133g, § 133i Abs. 1, § 133j Abs. 1, § 150c Abs. 1, §§ 151, 151c Abs. 1a, § 151e Abs. 1, 3 und 6 und § 157k):**

Die Monatsentgelte der Gemeindebediensteten und die Überleitungsbeträge werden analog der Bezugserhöhung im Landesdienst ab 1. Jänner 2021 (mit einer Laufzeit bis 31. Dezember 2022) um 2,85% und danach um 6,40 Euro erhöht.

Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage, werden ab 1. Jänner 2022 um 3,0 % erhöht.

**Zu Z 6 (§ 88 Abs. 2):**

Aktualisierung des Wertes des Fahrtkostenzuschusses mit 1. Jänner 2022 - pro Kilometer 1,45 Euro.

**Zu Z 7, 8 (§ 133d und § 133e Abs. 6 Z 2):**

Berichtigung eines legistischen Versehens.

**Zu Z 9 (§ 133f Abs. 1 Z 3):**

Berichtigung eines legistischen Fehlers.

**Zu Z 13 (§ 134 Z 1 lit. d):**

In Anlehnung an die Bestimmung zur Stellenausschreibung sowie der Erstaufnahmemöglichkeit des Bürgermeisters für sieben Monate in § 134 Z 1 lit. b wird eine Abänderung von sechs auf sieben Monaten vorgenommen.

**Zu Z 21 (§ 158 Abs. 2):**

Diese Bestimmung regelt die Verweise zu Bundesbestimmungen.

**Zu Z 22 (§ 160 Abs. 1 Z 19):**

Aktualisierung des Umsetzungshinweises.

**Zu Z 23 (§ 162 Abs. 23):**

Diese Bestimmung regelt das Inkrafttreten und Außerkrafttreten.